



DON BOSCO
Werken Nederland



Beleidsplan

2025 - 2027



Inhoudsopgave

Inleiding en achtergrond	02
Visie en missie	03
Onze organisatie	05
Doelgroep en doelstellingen	06
Werving van middelen	07

Inleiding en achtergrond

Stichting Jeugd- en Jongerenwerk Don Bosco Apeldoorn is geworteld in de pedagogische visie van Giovanni Bosco (1815–1888). Don Bosco stond bekend om zijn preventieve aanpak: jongeren kansen geven vóórdat ze in de problemen raken. Zijn “oratorio” was tegelijk thuis, school, speelplaats en zinplek – een veilige basis voor jongeren om zich te ontwikkelen.

Don Bosco Apeldoorn is sinds 1975 actief in de stad en biedt inmiddels al bijna 50 jaar een tweede thuis aan jongeren. Generaties hebben hier hun plek gevonden, wat de stichting een vertrouwde naam in de wijk maakt. Vanuit twee locaties en via outreachend werk op scholen en in de wijken, bereiken we jongeren die vaak tussen wal en schip vallen.

Ons werk draait om nabijheid, veiligheid en vertrouwen. We bieden jongeren ruimte om talenten te ontdekken, verantwoordelijkheid te nemen en zich te ontwikkelen tot betrokken burgers.



**Een thuis
voor
jongeren.**

Visie en missie

Onze missie

Don Bosco Apeldoorn wil jongeren, en in het bijzonder kwetsbare jongeren, een warme en veilige omgeving bieden waar zij zichzelf kunnen zijn. Wij bieden hen een plek waar ze gezien en gehoord worden, waar ruimte is om fouten te maken én om te groeien. Vanuit vertrouwen en nabijheid scheppen we mogelijkheden om talenten te ontdekken, nieuwe vaardigheden te ontwikkelen en betekenisvolle relaties op te bouwen. Zo dragen we bij aan hun persoonlijke ontwikkeling én aan hun plek in de samenleving.

Onze visie

Wij geloven dat iedere jongere potentie heeft, ongeacht achtergrond, situatie of omstandigheden. Vanuit Don Bosco's preventief systeem – gebaseerd op verbondenheid, vrijheid, verantwoordelijkheid en zingeving – creëren wij een klimaat waarin jongeren niet alleen begeleid worden, maar ook actief uitgedaagd worden om hun eigen pad te vinden. Jongerenwerk bij Don Bosco is meer dan het organiseren van activiteiten: het is het aanwezig zijn in hun leefwereld, het bieden van positieve rolmodellen, en het stimuleren van zelfvertrouwen en weerbaarheid.

Wij zien jongeren niet als probleemdagers, maar als dragers van talent en toekomst. Samen met hen bouwen we aan een beweging van jonge mensen die verantwoordelijkheid nemen, elkaar versterken en bijdragen aan een inclusieve en hoopvolle samenleving.

“Wij zien jongeren niet als probleemdagers, maar als dragers van talent en toekomst.”



Visie en missie

Oratoriocriterium

De vier elementen uit de preventief pedagogisch aanpak noemen we het oratoriocriterium. Iedere Don Bosco-organisatie is op die manier:

- Een **thuis** waar iedereen zichzelf kan zijn in een hartelijke, ongedwongen sfeer.
- Een **school** waar elke jongere de kans krijgt tot een persoonlijke en op de jongere aangepaste ontwikkeling.
- Een **speelplaats** waar jongeren de ruimte krijgen om zich uit te leven, maar ook verantwoordelijkheid leren opnemen.
- Een **zinplek** waar jongeren richting mogen vinden in hun innerlijke wereld van dromen, diepe drijfveren, idealen en geloven. Het geeft ruimte aan de zoektocht naar zingeving die van nature in elke jongere aanwezig is en een uitweg zoekt.



THUIS
VERBONDENHEID



SCHOOL
VERANTWOORDELIJKHEID



SPEELPLAATS
VRIJHEID



ZINPLEK
ZINGEVING



Organisatie

Stichting Don Bosco Apeldoorn is opgericht in 1975 en gevestigd aan de Zilverschoon 114, 7322 GK te Apeldoorn. In de loop van bijna vijftig jaar is het jongerencentrum uitgegroeid tot een vertrouwde plek in de wijk, waar generaties jongeren hun weg hebben gevonden.

E-mail: info@donboscoapeldoorn.nl

Website: www.donboscoapeldoorn.nl

Telefoon: 055 – 366 46 38

KvK: 41038619

RSIN: 003495437

Bank: NL78 RABO 0103 1272 08

Don Bosco Apeldoorn is door de Belastingdienst aangewezen als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit betekent dat giften en schenkingen aan onze stichting aftrekbaar zijn.

Bestuur

Het bestuur van Don Bosco Apeldoorn bestaat uit vrijwilligers en de directeur-bestuurder. Zij stellen jaarlijks de begroting, het beleidsplan, de jaarrekening en het activiteitenverslag vast in overeenstemming met de statuten en wettelijke bepalingen.

- Voorzitter: H. Jacobs-Meere
- Penningmeester: B.J. Gorter
- Secretaris: J.F.M. van Nuenen
- Bestuurslid: J. Jans
- Directeur-bestuurder: R.Y. van Os – de Weerd

Vergaderingen

Het bestuur vergadert meerdere keren per jaar over onderwerpen zoals jaarcijfers, begroting, beleidsplan, actuele ontwikkelingen, samenwerkingen en de uitvoering van activiteiten.

Personeel

Binnen Don Bosco Apeldoorn zijn beroepskrachten werkzaam die verantwoordelijk zijn voor het jongerenwerk, projectcoördinatie en ondersteuning. Zij worden aangevuld door stagiairs en vrijwilligers, die een belangrijke rol spelen in de uitvoering van activiteiten.

Samenwerkingspartners

Don Bosco Apeldoorn werkt nauw samen met scholen (VO en VSO), gemeente Apeldoorn, jeugdzorg, sportclubs, culturele instellingen en maatschappelijke organisaties in de stad. Daarnaast maakt Don Bosco deel uit van het landelijke netwerk van Don Bosco-organisaties in Nederland.

Doelgroep en doelstellingen

Doelgroep

- Jongeren van 10 tot 27 jaar, met focus op kwetsbare jongeren in Apeldoorn en omliggende wijken.
- Specifieke aandacht voor jongeren uit AZC's, jongeren met een migratieachtergrond en jongeren die weinig positieve rolmodellen hebben.

Doelstellingen

De stichting stelt zich de volgende hoofddoelen:

1. Creëren van een veilige plek waar jongeren zich thuis voelen en zichzelf kunnen zijn.
2. Ontwikkelen van talenten via sport, cultuur, muziek, ondernemerschap en media.
3. Vergroten van participatie en verantwoordelijkheid door jongeren actief te betrekken bij het bedenken en organiseren van activiteiten.
4. Versterken van sociale cohesie door jongeren te verbinden met hun wijk, leeftijdsgenoten en de bredere samenleving.
5. Voorkomen van problematiek door middel van het preventieve jongerenwerk, waarin nabijheid, veiligheid en vertrouwen centraal staan.

Taken

Om deze doelstellingen te realiseren, voert Don Bosco Apeldoorn de volgende taken uit:

- Het bieden van laagdrempelige inloopactiviteiten en ontmoetingsmogelijkheden in de jongerencentra.
- Het organiseren van thema-avonden, trainingen en trajecten gericht op persoonlijke ontwikkeling, leiderschap en weerbaarheid.
- Het opzetten van talentontwikkelingstrajecten in muziek, sport, media en ondernemerschap.
- Het faciliteren van community events en wijkgerichte activiteiten die bijdragen aan verbinding en samenleven.
- Het begeleiden van jongeren bij vrijwilligerswerk, stages en leerwerktrajecten.
- Het onderhouden van een preventief netwerk met scholen, jeugdzorg en maatschappelijke organisaties om jongeren vroegtijdig te ondersteunen.



Werving van middelen

Om de continuïteit van het werk te waarborgen en nieuwe initiatieven te kunnen ontwikkelen, zet Don Bosco Apeldoorn in op een diverse en stabiele financieringsmix. De stichting werft middelen via de volgende kanalen:

- Subsidies van gemeente en maatschappelijke organisaties
- Don Bosco Apeldoorn ontvangt structurele en projectsubsidies van de gemeente Apeldoorn en werkt samen met maatschappelijke organisaties die specifieke activiteiten ondersteunen, zoals talentontwikkeling, preventie of integratie.
- Fondsenwerving en giften van particulieren en fondsen
- Voor bijzondere projecten en nieuwe initiatieven worden aanvragen ingediend bij landelijke en regionale fondsen. Daarnaast ontvangt de stichting giften en schenkingen van particulieren, vaak uit betrokkenheid bij het jongerenwerk of via de wijkgemeenschap.
- Inkomsten uit activiteiten, zaalhuur en horeca
- Een deel van de middelen wordt verkregen uit eigen activiteiten, zoals zaalhuur, baropbrengsten tijdens evenementen en bijdragen voor georganiseerde activiteiten. Deze inkomsten vormen een waardevolle aanvulling op externe financiering en versterken de zelfredzaamheid van de organisatie.
- Donaties en bijdragen van participanten en bedrijven
- Don Bosco Apeldoorn onderhoudt relaties met lokale ondernemers en maatschappelijke partners die een bijdrage leveren, zowel financieel als in natura (bijvoorbeeld sponsoring van materialen of expertise).

Transparantie en verantwoording

Alle inkomsten worden transparant verantwoord in de jaarrekening en uitsluitend besteed aan de realisatie van de doelstellingen. Er vindt geen uitkering plaats aan bestuurders of derden.

Eventuele overschotten worden toegevoegd aan de reserves en ingezet voor de continuïteit van de stichting en toekomstige projecten.